

<b>Titolo informativa</b>
<b>Informativa ai sensi dell'art. 5 ("Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità") del Regolamento UE 2088/2019 ("Informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari")</b>
<b>Codice dichiarazione</b>
SFDR_003
<b>Prima pubblicazione</b>
31 marzo 2021
<b>Ultimo aggiornamento</b>
31 marzo 2021
<b>Dichiarazione</b>
<p>i) Per "investimento sostenibile" si intende un'attività economica che contribuisce a: I) un obiettivo ambientale misurato mediante indicatori di efficienza delle risorse impiegate, dell'utilizzo di materie prime, delle risorse idriche e del suolo, della produzione di rifiuti, delle emissioni di gas a effetto serra nonché dell'impatto sulla biodiversità e sull'economia circolare, e/o II) un obiettivo sociale, quali la lotta contro la disuguaglianza, o che promuove la coesione sociale, l'integrazione sociale e le relazioni industriali, o un investimento in capitale umano o in comunità economicamente o socialmente svantaggiate a condizione che tali investimenti non arrechino un danno significativo a nessuno di tali obiettivi e che le imprese che beneficiano di tali investimenti rispettino prassi di buona governance, in particolare per quanto riguarda strutture di gestione solide, relazioni con il personale, remunerazione del personale e rispetto degli obblighi fiscali.</p> <p>ii) TORRE SGR S.p.A. non disponendo ad oggi di un sistema di valutazione delle performance collegate al raggiungimento di obiettivi di "investimento sostenibile" ha avviato un percorso di progressiva integrazione delle componenti ESG nelle proprie politiche di remunerazione attraverso l'adozione di un sistema di remunerazione ed incentivazione collegato ad obiettivi di sostenibilità.</p> <p>iii) TORRE SGR S.p.A. dispone di un Regolamento del Personale e di una Procedura di Selezione e Gestione Amministrativa del Personale (PO_02-05); le politiche di remunerazione di TORRE SGR S.p.A. rappresentano uno strumento fondamentale a sostegno delle strategie di medio e lungo termine e mirano a creare valore nel tempo e perseguire una crescita sostenibile per gli azionisti, per il personale e per gli investitori; esse promuovono una sana ed efficace gestione dei rischi e scoraggiano l'assunzione di rischi non coerente con i profili di rischio e con la normativa di riferimento; prevedono in ogni caso misure volte ad evitare conflitti di interesse ed a individuare, prevenire, gestire e monitorare i conflitti di interesse nonché le violazioni, potenziali o effettive, delle norme disciplinanti l'attività svolta dalla SGR in materia di gestione collettiva del risparmio e di abuso di informazioni privilegiate e manipolazione del mercato, riciclaggio e finanziamento del terrorismo, responsabilità amministrativa degli enti.</p>
<b>RTS</b>
Non disponibile