

Informativa ai sensi dell'Art. 5 ("Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità") Regolamento (UE) 2019/2088 del 27 novembre 2019 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari ("Regolamento Sustainable Finance Disclosure Regulation" o "Regolamento SFDR")

Prima pubblicazione	31 marzo 2021
Ultimo aggiornamento	28 febbraio 2025

Premessa

L'articolo 5 del Regolamento SFDR tratta specificamente della politica di remunerazione in riferimento ai rischi di sostenibilità¹. Pertanto, ai sensi del citato articolo, Torre SGR S.p.A. (di seguito "SGR") deve pubblicare sul proprio sito web una dichiarazione su come integra i rischi di sostenibilità nelle politiche di remunerazione.

Dichiarazione

Tra i principi ispiratori delle Politiche di Remunerazione connessi alla valorizzazione del merito e delle performance, possono essere individuati quelli collegati all'erogazione della remunerazione variabile al raggiungimento di risultati duraturi e sostenibili, anche nel rispetto dei principi definiti dalla politica della società sulla sostenibilità e l'integrazione di criteri ESG (Environmental, Social, Governance) nell'esercizio di gestione del risparmio.

Pertanto, l'obiettivo della SGR è quello di attuare politiche di remunerazione coerenti con la gestione dei rischi di sostenibilità, il che implica che i compensi non devono incentivare comportamenti che aumentano il rischio di impatti negativi sui fattori di sostenibilità.

Pertanto, le Politiche di Remunerazione riflettono la tutela dei Fattori ESG anche attraverso l'introduzione - tra gli obiettivi di performance del personale - del raggiungimento di specifici risultati legati ai principi definiti dalla Procedura ESG. Gli Obiettivi ESG sono:

- previsti in misura differenziata sulla base del ruolo di ciascun componente del personale, dell'incidenza che i profili le tematiche ESG hanno rispetto alle mansioni svolte e al ruolo ricoperto, al fine di assicurare un'adeguata correlazione di tali profili, la valutazione della performance e il riconoscimento della remunerazione;
- individuati in coerenza con quanto previsto all'interno della Politica ESG al fine di assicurare piena coerenza alla strategia adottata dalla SGR in ambito ESG e adeguata attuazione della stessa anche nell'ambito dei sistemi di remunerazione e incentivazione.

¹ L'art. 2, comma 22 del Regolamento SFDR definisce il rischio di sostenibilità come "un evento o una condizione di tipo ambientale, sociale o di governance che, se si verifica, potrebbe provocare un significativo impatto negativo effettivo o potenziale sul valore dell'investimento".